

Course Outline

SE-HCM: Drive for Excellence : Human Capital Management

ระยะเวลา: 2 วัน

วันที่ 12-13 มีนาคม 2567

วันที่ 27-28 มิถุนายน 2567

วันที่ 13-14 พฤศจิกายน 2567

วิทยากร :

- ดร.นันทวัฒน์ สุขผล
ที่ปรึกษาธนาคารออมสิน ด้านการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ

Rationale: (ความสำคัญ/ความจำเป็นที่ต้องอบรม)

เจาะลึกถึงแนวทาง และเครื่องมือ รวมถึงวิถีปฏิบัติที่ดีในการบริหารทุนมนุษย์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรมนุษย์

เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหารจากองค์กรรัฐวิสาหกิจ และผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทุนมนุษย์ SE-AM
- ผู้บริหารจากองค์กรภาคเอกชน ภาคการศึกษา ภาครัฐ ตามเกณฑ์ TQA / EdPEX / PMQA
- ผู้บริหารองค์กร และผู้สนใจทั่วไป

วัตถุประสงค์:

- เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)
- เพื่อปิด Gap และยกระดับผลการดำเนินการด้าน HCM ตามข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมิน
- เพื่อเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กร แนวโน้ม HR Global Trend เป้าหมายตัวชี้วัดที่ทำนาย ประเด็นการ Benchmark ด้าน HCM
- เรียนรู้ Quick win ที่องค์กรต้องเร่งพัฒนาด้าน HCM และเครื่องมือ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Change)

Course Outline: (ตอบวัตถุประสงค์)

1. การยกระดับคุณภาพของยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์การบริหารทุนมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร
2. การพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงานที่สำคัญด้านการบริหารทุนมนุษย์
3. กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เช่น ชีตความสามารถและอัตรากำลัง ผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดการผู้สืบทอดตำแหน่งและคนเก่ง และการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพการงาน
4. กลยุทธ์การจัดการสภาพแวดล้อม ด้าน HCM เช่น Employee Experience , Core Value , Corporate Culture , HR Change รองรับ Organizational Change และ HR Business Partner
5. การวิเคราะห์และการคาดการณ์ทรัพยากรบุคคล (HR Analysis & Analytics) เพื่อเป็นสารสนเทศในการวางแผนและตัดสินใจ
6. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลป้อนกลับ เช่นการใช้ผลการดำเนินงาน การเปรียบเทียบ ผลการสำรวจหรือวิจัย คู่แข่งหรือคู่แข่ง

กำหนดการ

วันที่หนึ่ง	
09.00 – 10.30	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาระบบงาน กระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการขององค์กรด้านการบริหารทุนมนุษย์
10.45 – 12.00	<ul style="list-style-type: none"> ● การนำแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้าน HR และเครื่องมือสมัยใหม่ที่พัฒนาจากการเปลี่ยนแปลงด้าน HR มาพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการขององค์กรด้านการบริหารทุนมนุษย์ ● การนำมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดีด้าน HR และเครื่องมือสมัยใหม่ที่พัฒนาจากมาตรฐาน/แนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาคุณภาพของยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/การสื่อสาร/การติดตามผล/ผลลัพธ์การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management)
13.00 – 14.30	<ul style="list-style-type: none"> ● เครื่องมือในการพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์
14.45 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินตนเอง (Self-Assessment) และฝึกปฏิบัติ (Workshop)
วันที่สอง	
09.00 – 10.30 น.	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นพิจารณาการพัฒนาทุนมนุษย์ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการพัฒนาทุนมนุษย์ เครื่องมือในการพัฒนาทุนมนุษย์ตามเกณฑ์และตัวอย่างวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practices)
10.45 – 12.00	<ul style="list-style-type: none"> ● สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ● เครื่องมือในการพัฒนาทุนมนุษย์ตามกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการขององค์กรด้านสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ และตัวอย่างวิธีปฏิบัติที่ดี (Good Practices)
13.00 – 14.30	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินตนเอง (Self-Assessment) และฝึกปฏิบัติ (Workshop)
14.45 – 16.00	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางและตัวอย่างการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาการบริหารทุนมนุษย์

ค่าธรรมเนียม

ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	9,500 บาท
ท่านละ (รวม VAT 7%)	10,165 บาท

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

โทรศัพท์: 02-619-5500 ต่อ 432

หรือ 089-442-9453 (ประภาพร)

E-mail: publicseminar@ftpi.or.th Website: www.ftpi.or.th

