

Course Outline

DI-SDA: Strengthfinder® for Self Development + Action 2 Achieve *New*

ระยะเวลา: 2 วัน (09.00-16.00 น.)

รุ่น 1 : วันที่ 4-5 กรกฎาคม 2567

รุ่น 2 : วันที่ 12-13 กันยายน 2567

วิทยากร: **ดร.วรินยาอร เหลืองบริบูรณ์**

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาองค์กร
- Certified StrengthsFinder
- ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- ผู้บริหารสายงานส่งเสริมนวัตกรรม และพัฒนาองค์กร ผู้เขียนหนังสือ #Easyinnovation in Practice และ Spark up Thinking Card

Rationale:

ในสภาวะการแข่งขันในยุคปัจจุบันนี้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว บุคลากรในองค์กรถือว่าเป็นทรัพย์สินสำคัญ (Intellectual Capital) และมีความสำคัญอย่างมากในการเป็นผู้ขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารส่วนใหญ่จึงใช้ความพยายามในการพัฒนาให้ตนเอง และพนักงานในสังกัดมีความแตกต่างจากสิ่งที่คุณคนอื่นทำ เป็นแนวคิดที่นอกกรอบจากสิ่งที่เคยชิน ปัจจุบันเป็นยุคของการต่อสู้ทางธุรกิจที่มุ่งเน้นการต่อสู้ทางความคิดโดยแท้จริง องค์กรต่างๆอยากได้บุคลากรที่มีทักษะในทางด้านต่างๆ ที่เป็นความสามารถเฉพาะตัวเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านที่มีประโยชน์ต่อองค์กรและสามารถใช้งานได้อย่างจริง ถ้าองค์กรใดที่สามารถจะมีนักพัฒนาที่ใช้จุดแข็งของตนเองได้มากเท่าใด ก็เท่ากับว่าสามารถที่จะสร้างความได้เปรียบทางธุรกิจได้มากขึ้นเท่านั้น

คนเป็นปัจจัยสำคัญที่มีค่าที่สุด แต่ปัญหาในงานและชีวิตของเรา ส่วนใหญ่ล้วนมีสาเหตุมาจากคน การพัฒนาคนให้มีคุณภาพจึงเป็นการสร้างความอยู่รอดอย่างยั่งยืน หากเราต่างรู้ตัวตนถึงข้อดีและข้อเสีย และพร้อมปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เชื่อว่า จะสามารถลดปัญหาต่างๆ ได้อย่างน่าอัศจรรย์ และในขณะที่เดียวกันหากแต่ละคนสามารถเปลี่ยนแผนในหัวสู่การลงมือทำ และผลักดันให้สู่ความสำเร็จ ก็จะเป็นส่วนหนึ่งในการเติมเต็มศักยภาพสู่ความสำเร็จ การเรียนรู้ในครั้งนี้ขึ้นอยู่กับที่เรียนรู้สนุกและเข้าใจง่าย ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงและเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาผู้นำและทีมงานให้เป็นการทำงานที่ได้ผลและคนได้ใจ

Objective:

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจจุดแข็ง และสามารถพัฒนาให้เป็นจุดแกร่งของตนเองได้
- เพื่อสร้างมุมมองการอยู่ร่วมกันที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยก รู้จักตัวเองและเข้าใจผู้อื่น
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้กระบวนการ การรู้จักและเข้าใจกับตัวเองและผู้อื่นอย่างมีรูปแบบและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้
- เพื่อค้นพบ “ตัวตน” ที่แท้จริงของตัวเองแล้ว จะสามารถนำพาตนเองและคนองค์กรที่มีความหลากหลายหลายไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้
- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดการโครงการและเปลี่ยนแนวไอดีลงสู่การปฏิบัติได้

เหมาะสำหรับ:

- บุคลากรทุกตำแหน่งงานที่ต้องการพัฒนาตนเอง
- บุคคลที่ต้องการแรงขับเคลื่อนในการใช้ชีวิตด้วย Mental Model และ Personal Mastery ส่งเสริมให้เกิด Team Building
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (HR) ที่ต้องการประยุกต์ใช้ศาสตร์ Strengthsfinderบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
- บุคคลทั่วไปที่ต้องการค้นพบ “ตัวตน” ที่แท้จริงของตัวเอง เพื่อการนำพาตนเองและคนองค์กรที่มีความหลากหลายหลายไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้

Learning Method:

- 50% Lecture
- 40% Workshop
- 10% Q & A

Course Outline:

Day 1

- Strengthsfinder® Mindset
- What is Strengthsfinder® Mindset?
Strengthsfinder® คือ อะไร และกรอบความคิดที่เกี่ยวกับเรื่องนี้ที่ช่วยในการพัฒนาเป็นอย่างไร
- Main 4 Theme - Strengthsfinder®
- 34 Strengthsfinder®
- เข้าใจและฝึกการใช้งาน (Ignite My Own Strength)
- ผังพรสวรรค์ เพื่อการขยายความสามารถ (Expanding Your Strengths)
- ผังการลงมือ เพื่อการใช้งาน (Execute Your Strengths)

Day 2

- Action to Achieved คือ อะไร
- Action to Achieved สำคัญกับเราอย่างไร
- Time Management ไม่ใช่การบริหารเวลา แต่เป็นการจัดลำดับความสำคัญ
- การเปลี่ยนความคิดในหัวสู่การลงมือปฏิบัติ ผ่านการใช้ TOP 5 Strengthsfinder®
- การบริหารโครงการของตนเอง
- การจัดการปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จในการลงมือทำ
- Q & A

ค่าธรรมเนียม

รวมค่าใช้จ่ายทำแบบทดสอบ StrengthsFinder Assessment TOP 5

ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	7,900
ท่านละ (รวม VAT 7%)	8,453
หมายเหตุ : สมาชิกลด 3%	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 455-456 (จันทร์-ศุกร์/เอราวัณ)

E-mail : training@ftpi.or.th