

## Course Outline

### WM-18: HR Mastery in Career Path Management: Practical Insights for Organizational Success

*Revised*

ระยะเวลา: 2 วัน

เวลา 09.00 - 16.00 น.

รุ่น 1 วันที่ 19-20 มิถุนายน 2567

รุ่น 2 วันที่ 12-13 กันยายน 2567

รุ่น 3 วันที่ 17-18 ธันวาคม 2567

วิทยากร : คุณสุกัญญา รัชมีธรรมโชติ

วิทยากรที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ซึ่งบางตำราเรียกว่า “Career Track” เป็นเครื่องมือชิ้นหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากช่วยกระตุ้นให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงานกับองค์กร และพยายามสร้างผลงานที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น องค์กรที่ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวและกำหนด Career Path ไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งจัดทำแผนการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development Plan) ที่เป็นรูปธรรม เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับเติบโตตาม Career Path ที่กำหนดขึ้นจึงมีอัตราการลาออกต่ำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานที่เป็น Talent องค์กรดังกล่าวจึงสามารถรักษาพนักงานที่มีผลงานดีไว้ได้ในระยะยาว

เนื้อหาของหลักสูตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารงานด้าน HR เกี่ยวกับการจัดทำเส้นทางอาชีพ (Career Path) ที่สอดคล้องกับลักษณะงานของพนักงานแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development Plan) ที่เชื่อมโยงกับแผนฝึกอบรม (Training Roadmap) และกิจกรรมการพัฒนา (Development Activity) ขององค์กร ที่ช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานแต่ละคนพัฒนาตนเอง เครื่องมือดังกล่าวจะช่วยให้พนักงานมองเห็นโอกาสการเติบโตในอาชีพของตนอย่างชัดเจน และสามารถพัฒนาตนเองให้เติบโตตามเส้นทางอาชีพที่องค์กรกำหนด

#### Objective:

- รู้และเข้าใจความสำคัญของ Career Path และ Career Development ที่สอดคล้องกับงานขององค์กร และสามารถตอบสนองความต้องการด้านอาชีพของพนักงานในเวลาเดียวกัน
- รู้และเข้าใจแนวทางการกำหนด Career Path แบบต่างๆ
- รู้และเข้าใจว่า Career Management คืออะไร และความเกี่ยวข้องกับการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ
- รู้ว่าอะไรเป็นปัจจัยที่ทำให้การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพไม่ประสบความสำเร็จ รวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- สามารถวางแผนการพัฒนาอาชีพ (Career Development Plan) ขององค์กรรวมทั้งกำหนดกิจกรรมการพัฒนาที่สอดคล้องกับ Career Path Model ที่กำหนดขึ้น
- รู้และเข้าใจแนวทางการจัดทำ Training Roadmap ที่สอดคล้องกับ Career Plan ขององค์กร

#### เหมาะสำหรับ:

- Senior HR หรือ HR Manager ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดกลยุทธ์หรือนโยบายด้าน “การพัฒนาบุคลากร” ขององค์กร

**Course Outline :**

**หัวข้อ Day 1**

- แนวคิดและความสำคัญของ Career Path Model
- ปัญหาและความผิดพลาดของการจัดทำ Career Path
- ความต้องการที่ต่างกันของพนักงานแต่ละวัยเกี่ยวกับการเติบโตและก้าวหน้าในอาชีพ
- Career Path แบบต่างๆ

**Workshop 1** ฝึกการจัดทำ Career Path จากกรณีศึกษาที่กำหนด

- ขั้นตอนการวางแผนเส้นทางอาชีพ หรือ Career Planning ที่สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์กร
  - การจัดตั้งคณะกรรมการ Career Path & Development Plan
  - การกำหนดเกณฑ์การเติบโต และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
  - กระบวนการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพขององค์กร (Career Development Process)
- แนวคิดเกี่ยวกับ Career Management
- การแก้ไขปัญหา Career ต้น

**Workshop 2** ทำแบบฝึกหัด Career Management จากกรณีศึกษาที่กำหนด

**หัวข้อ Day 2**

- ทบทวนเนื้อหาของวันแรก
- แนวคิดเกี่ยวกับการจัดทำ Career Development Model ทั้ง 4 ขั้นตอน
  - Self-assessment
  - Exploration of options
  - Goal Setting and Planning
  - Take Action

**Workshop 1** ทำแบบประเมินตนเอง (Self-assessment) เกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ และการกำหนดเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ

- การนำแนวคิด Competency มาใช้กับการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ
- การจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development Plan)
- Learning Model 70:20:10
- แนวคิดเกี่ยวกับการจัดทำ Training Roadmap และ Development Activities

**Workshop 2** ฝึกการจัดทำ Career Development Plan และการจัดทำ IDP (Individual Development Plan)

- สรุปและตอบข้อสงสัย

ค่าธรรมเนียม	
ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	8,500
ท่านละ (รวม VAT 7%)	9,095
หมายเหตุ : สมาชิกลด 3%	

**สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม**

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 452-456

E-mail : [training@ftpi.or.th](mailto:training@ftpi.or.th)