

e-Training Course

หลักสูตร Collaborations at Work (ทักษะการประสานความร่วมมือ)

เมื่อองค์กรต้องปรับเปลี่ยนการดำเนินงานธุรกิจให้ทันต่ออุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ยุค 4.0 รวมถึงการเผชิญแรงกดดันที่มาจาก การแข่งขันและการปฏิรูปองค์กรโดยใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จเหนือคู่แข่งได้ การเตรียมความพร้อมทักษะที่จำเป็นในอนาคต เพื่อให้สามารถพัฒนาทักษะและปรับเปลี่ยนตนเองอันจะนำไปสู่การพัฒนา เติบโตและความเป็น มืออาชีพสำหรับอนาคต

วัตถุประสงค์

- ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้าถึงสาเหตุของการไม่ได้รับความร่วมมือ
- มีวิธีปฏิบัติและเทคนิคในการสร้างและประสานความร่วมมือ
- มีเทคนิคลดความผิดพลาด การประสานความร่วมมือ

เหมาะสำหรับ

- ตำแหน่ง Officer, Supervisor, Manager

วิทยากร:

คุณวีระ บุญญาติวงศ์ วิทยากรและที่ปรึกษาด้าน การพัฒนาหัวหน้างาน การขาย การบริการ การสื่อสารเพื่อประสานพลังอย่างมีเหตุผล เทคนิคการนำเสนอ

เกณฑ์ได้รับใบรับรองการฝึกอบรมด้วยระบบ e-Training

- ผลคะแนนน้อยกว่า 70% (ทำถูก 1-6 ข้อ) จะได้รับรับรอง การฝึกอบรมด้วยระบบ e-Training
- ผลคะแนนมากกว่า 70% ขึ้นไป (ทำถูก 7-10 ข้อ) จะได้รับรับรอง การฝึกอบรมด้วยระบบ e-Training และผ่านเกณฑ์การประเมินตาม หลักสูตร

ระยะเวลาการเข้าอบรมด้วยระบบ e-Training

- ผู้เข้าอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรม 90 วัน
- Password ผู้เข้าอบรมสามารถเปลี่ยนรหัสผ่านในระบบเองได้

ค่าธรรมเนียม	
ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	3,500
ท่านละ (รวม VAT 7%)	3,745
เวลาเรียนโดยรวม 3 ชั่วโมง 16 นาที	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 452 (ศิริชัย), 454 (นิรันดร์),
456 (เอราวรรณ), 458 (นันทนา)
E-mail : etraining@ftpi.or.th

หัวข้อบรรยาย	เวลา
บทนำ	4 นาที
ความสำคัญและหลักการประสานความร่วมมือ	
ความสำคัญของทักษะประสานความร่วมมือ	10 นาที
หลักการประสานความร่วมมือ	5 นาที
การใช้จุดแข็งในการทำงาน	7 นาที
พฤติกรรมของพนักงานที่ผูกพันกับงานและองค์กร	9 นาที
ปัญหาและอุปสรรคในการประสานความร่วมมือ	
อุปสรรคในการทำงานร่วมกัน	14 นาที
สัญญาณอันตรายในการประสานความร่วมมือ	11 นาที
ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ การประสานความร่วมมือไม่เต็มที่	5 นาที
การสร้างบรรยากาศความร่วมมือ	
Vulnerability ความเปราะบางทางใจ	10 นาที
Mindset	12 นาที
วัฒนธรรมองค์กร	10 นาที
วิธีสร้างความร่วมมือ	
การสร้างความสัมพันธ์และความไว้วางใจ	16 นาที
การสร้างแรงจูงใจจากการรับรู้ความสามารถของตนเอง	7 นาที
การสร้างแรงจูงใจภายใน	7 นาที
การขับเคลื่อนงานด้วยแรงจูงใจภายใน	7 นาที
จิตวิทยากับแรงจูงใจ	9 นาที
การฟังเพื่อประสานความร่วมมือ	14 นาที
ความปลอดภัยทางใจและการประสานพลัง	13 นาที
การลดข้อผิดพลาดในการประสานความร่วมมือ	
Action Review	12 นาที
Feedback / Feedforward	14 นาที