

Course Outline 2025

SD-04: Strategic Thinking (คิดอย่างมีกลยุทธ์)

ระยะเวลา : 1 วัน

เวลา 09.00 - 16.00 น.

รุ่น 1: วันที่ 14 พฤษภาคม 2568

รุ่น 2: วันที่ 18 กันยายน 2568

วิทยากร : ดร.ต่อเกียรติ น้อยสำลี

- วิทยากรที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรม
- ให้การฝึกอบรมด้านการสร้างผู้นำเชิงปฏิรูป การปฏิรูปทีมงาน การปรับปรุงผลการดำเนินงานของทีมงาน การวางแผนกลยุทธ์ คิดเชิงกลยุทธ์ การคิดอย่างเป็นระบบ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ การบริหารโครงการ การพัฒนาและสร้างนวัตกรรม ให้กับภาคผลิตและภาคบริการ

Pain Point:

- หลักสูตรช่วยให้ผู้เรียนสามารถนำความสามารถเฉพาะที่โดดเด่น มาสร้างโอกาสในการทำงาน อย่างมีทิศทาง และเป้าหมายที่ชัดเจน ทำให้ผู้เรียนเกิดความกระตือรือร้น ที่จะสร้างสรรค์ผลงานให้มีคุณค่า อยู่เสมอ
- ผู้เรียนจะได้รับแนวคิดและเทคนิค ในการสร้างสรรค์งานในมุมมองใหม่ๆ ที่แตกต่าง ทำให้ผู้เรียนสามารถพ้นตัวจากความผิดพลาด หรือความล้มเหลว กลับมาเติบโตและพัฒนา ผลงานทำงานให้ดีขึ้น ในเวลารวดเร็ว
- ผู้เรียนจะไม่สูญเสียโอกาส จากการคิดเชิงรุก เรียนรู้ที่จะวิเคราะห์แนวโน้ม เพื่อหาโอกาสให้กับตนเองอยู่เสมอ อีกทั้งยังรู้จักเตรียมพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การคิดอย่างมีกลยุทธ์ ทำให้เข้าใจความต้องการของผู้อื่น สังคม ประเทศ จึงสามารถนำเสนอแนวทางที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สร้างประโยชน์ให้กับผู้รอบข้าง สังคม และประเทศ ทั้งในช่วงเวลาสั้นๆ และในระยะเวลายาว

Rationale :

การคิดอย่างมีกลยุทธ์เป็นทักษะสำคัญสำหรับผู้เรียน ทำให้เข้าใจความสามารถที่โดดเด่นของตนเอง และนำออกมาสร้างโอกาสจากการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอก และแนวโน้มในอนาคตได้อย่างชัดเจน ซึ่งจะทำให้ผู้เรียนกำหนดทิศทางที่สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยิ่งใหญ่ บรรลุเป้าหมายที่คาดหวัง และเตรียมพร้อมรับมืออุปสรรค หรือความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้เรียนที่มีทักษะการคิดอย่างมีกลยุทธ์ จะสามารถออกแบบแนวทางดำเนินงานที่แปลกใหม่ และแตกต่าง ซึ่งสร้างความได้เปรียบในการไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งยังสามารถมองเห็นโอกาสและคุณค่าของเป้าหมายในมุมมองใหม่ๆ จึงทำให้ผู้เรียนเป็นบุคลากรศักยภาพสูง ที่สามารถปรับตัว และสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ในทุกรูปแบบของสถานการณ์

Objective :

- เพื่อสร้างบุคลากรคิดเชิงรุก มองหาโอกาสใหม่ๆ และเตรียมพร้อมรับมือความไม่แน่นอน หรือปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อปั้นบุคลากรศักยภาพสูง ที่สามารถวิเคราะห์ความสามารถที่โดดเด่นของตนเอง และองค์กร และนำมาใช้สร้างโอกาสในการดำเนินงาน และการใช้ชีวิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อผลักดัน บุคลากร ที่กล้าคิดถึงเป้าหมายที่ท้าทาย และลงมือทำในแนวทางใหม่ๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ทำให้เกิดรูปแบบการทำงานและการใช้ชีวิตที่ดีขึ้น

Course Outline :

Part I: กิจกรรมส่งเสริม Mindsets การคิดอย่างมีกลยุทธ์

เรียนรู้

- 1.) Mindsets ส่งเสริมการคิดอย่างมีกลยุทธ์ ได้แก่ Pivot Mindset, Proactive Mindset, Curiosity Mindset และ Adaptability mindset
- 2.) “ความกลัว” ที่ต้องกำจัดเพื่อก้าวปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ท้าทาย
- 3.) การตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นให้เกิดการคิดอย่างมีกลยุทธ์
- 4.) ความหมาย “กลยุทธ์” และ “ประเภทของนักกลยุทธ์”

Part II: กิจกรรม ค้นหาปัญหาเชิงกลยุทธ์ กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และเป้าหมายที่ท้าทาย

- 1.) เรียนรู้ Strategic Choice Cascade framework เป็นแนวทางอธิบายกลยุทธ์ต่างๆ หรือความเป็นไปได้เชิงกลยุทธ์ให้ชัดเจน
- 2.) เรียนรู้การสร้างฉากทัศน์ในอนาคต เพื่อค้นหาโอกาส และกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
- 3.) เรียนรู้วิธีการระบุขอบเขตปัญหาเชิงกลยุทธ์ และการกำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย
- 4.) การสร้าง “Strategic Roadmap” เป็นเส้นทางระบุผลลัพธ์ของการดำเนินงานกลยุทธ์ในแต่ละช่วงเวลา

Part III: กิจกรรม ออกแบบแนวทางแก้ไขปัญหาเชิงกลยุทธ์ และประเมินความเป็นไปได้จริง

- 1.) เรียนรู้วิธีการนำเสนอแนวทางแก้ไข หรือกลยุทธ์ ด้วยคำถาม “เราทำอะไร...ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง...”
- 2.) เรียนรู้การประเมินความเป็นไปได้ของกลยุทธ์ และระบุอุปสรรคจาก “ข้อมูลที่ต้องเป็นจริง แต่ยังไม่สามารถยืนยันได้”
- 3.) เรียนรู้วิธีการทดสอบอุปสรรค เพื่อยืนยัน และตัดสินใจเลือกกลยุทธ์

Part IV: กิจกรรม วิเคราะห์ความไม่แน่นอน ที่จะส่งต่อการดำเนินกลยุทธ์

- 1.) เรียนรู้วิธีการนำเสนอแนวทางแก้ไข หรือกลยุทธ์ ด้วยคำถาม “เราทำอะไร...ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง...”
- 2.) เรียนรู้วิธีการรับมือความไม่แน่นอน

Part V: กิจกรรม การนำเสนอกลยุทธ์

- 1.) เรียนรู้วิธีการวิเคราะห์ผู้ฟัง อย่างมีกลยุทธ์
- 2.) เรียนรู้การเขียนโครงเรื่องนำเสนอกลยุทธ์

ค่าธรรมเนียม	
ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	4,500
ท่านละ (รวม VAT 7%)	4,815

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 452-456

E-mail : training@ftpi.or.th