

Course Outline 2025

WM-07 : Motivate Employees Through Performance (จิตวิทยาจูงใจเพื่อผลงานที่ดี)

ระยะเวลา : 1 วัน

เวลา 09.00 - 16.00 น.

รุ่น 1 วันที่ 26 มีนาคม 2568

รุ่น 2 วันที่ 8 กรกฎาคม 2568

รุ่น 3 วันที่ 29 ตุลาคม 2568

วิทยากร : คุณจุลชัย จุลเจือ

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านเทคนิคการจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชา, Smart Leader, การบริหารสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าและเทคนิคการให้บริการ ให้กับองค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชนกว่า 20 ปี

Rationale :

การทำให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถนั้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนสำคัญมากในการกระตุ้นให้พนักงานดึงความสามารถที่มีและรู้สึกรักอยากทำงานด้วยความกระตือรือร้น มุ่งมั่น และเกิดความพึงพอใจในการทำงาน ช่วยลดปัญหาความเฉื่อยชา งานล่าช้า ไม่บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งมีเทคนิคต่างๆ มากมายที่จะสร้างแรงจูงใจในการทำงาน หลักสูตรนี้จะแนะนำเทคนิคและรูปแบบจูงใจต่างๆ ทั้งรูปแบบการจูงใจที่เป็นตัวเงิน และที่สำคัญการจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินซึ่งทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดแรงจูงใจในการทำงานอย่างเต็มศักยภาพอันจะส่งผลสู่ความสำเร็จ หรือผลงานที่ดีของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย :

- พนักงาน หัวหน้า ผู้จัดการ
- บุคคลทั่วไปที่สนใจเรียนรู้ทักษะการจัดการ เพื่อช่วยปรับปรุงวิธีการสื่อสาร ซึ่งรวมถึงการสร้างสัมพันธ์ภาพและการให้ข้อมูลย้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

Objective :

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาตน เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ให้ความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และทักษะสำคัญของผู้นำตามคุณลักษณะที่องค์กรต้องการ (Leadership Competency)
- ให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการวิเคราะห์ และการพัฒนาศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อผลงานที่เพิ่มขึ้น
- ให้ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจูงใจและการรักษาผู้ใต้บังคับบัญชา
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลงาน จิตวิทยาการให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนาพนักงาน

Course Outline :

Part 1: Change : Leadership Competencies

1. ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง : คนแบบใดจะอยู่รอดในอนาคต
2. Leadership Competencies
 - 1) ประเมินคุณลักษณะของผู้นำ (Leadership Competency)
 - 2) Vision และการพัฒนาวิสัยทัศน์ เพื่อสร้างการยอมรับ
 - 3) Power เพื่อการควบคุม (ให้คุณ-ให้โทษ)

Part 2: People Management การสื่อสารและการจูงใจ

- 1) การบริหารความหลากหลาย (Diversity)
- 2) ความเข้าใจเกี่ยวกับคนต่างวัยเพื่อการสื่อสารและการประสานงาน
- 3) เทคนิคการจูงใจ การสร้างความผูกพันและรักษาพนักงาน New Gen
- 4) ACE Technique การสื่อสารเพื่อกระตุ้นจูงใจเพิ่มพลังไฟให้ทีม
- 5) การติ การชมเชยอย่างสร้างสรรค์ (Motivational Feedback)

Part 3: Coaching : การพัฒนาศักยภาพผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อผลงานที่เพิ่มขึ้น

- 1) AR Model การวิเคราะห์รายบุคคล เพื่อการพัฒนา มอบหมายงาน การสั่งงาน
- 2) เทคนิคการสอนงาน รูปแบบต่างๆ
(การสอนวิชาการ – การสอนทักษะการปฏิบัติงาน - การสอนแบบ O-L-E Technique)

Part 4: การประเมินผลงาน และการแจ้งผลการประเมินเพื่อการพัฒนาพนักงานอย่างสร้างสรรค์

- 1) การวัดเก่ง คนดีขององค์กร
- 2) การวัดขีดความสามารถ
- 3) การประเมินผลงานอย่างสร้างสรรค์และการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback)

ค่าธรรมเนียม	
ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	4,500
ท่านละ (รวม VAT 7%)	4,815

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 452-456

E-mail : training@ftpi.or.th