

Course Outline

WM-HR3: Strategic Training Roadmap Design

ระยะเวลา : 1 วัน (เวลา 09.00-16.00 น.)

รุ่น 1: วันที่ 28 เมษายน 2569

รุ่น 2: วันที่ 23 กรกฎาคม 2569

รุ่น 3: วันที่ 3 พฤศจิกายน 2569

วิทยากร : คุณสุกัญญา รัชมีธรรมโชติ

วิทยากรที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้และทักษะในการทำงานตามท้องถื่นมอหมาย เป็นภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของงานด้าน Human Resource Development ทั้งนี้เพราะการฝึกอบรมเป็นวิธีการหนึ่งที่สามารถช่วยปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้ดีขึ้น ดังนั้น HRD ขององค์กรจึงจำเป็นต้องมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการฝึกอบรมที่ถูกต้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำเส้นทางฝึกอบรม (Training Roadmap) ที่กำหนดเส้นทางในการพัฒนาพนักงานแต่ละตำแหน่งอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาให้พนักงานตำแหน่งนั้นๆ สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งยังเจริญเติบโตในหน้าที่การงานได้ตามท้องถื่นมอคาดหวัง

หลักสูตรฝึกอบรมนี้ออกแบบมาเพื่อช่วยให้ HRD ที่รับผิดชอบการวางแผนและจัดการฝึกอบรมขององค์กร มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ Training Road Map หรือเส้นทางฝึกอบรมที่ถูกต้อง และนำไปประยุกต์ใช้ในงาน HRD ที่รับผิดชอบได้ตามที่คาดหวัง

วัตถุประสงค์:

- รู้และเข้าใจถึงความแตกต่างระหว่าง “ฝึกอบรม” (Training) และ “การพัฒนา” (Development)
- รู้และเข้าใจ ADDIE Model หรือการออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก
- รู้และเข้าใจหลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult Learning) และการออกแบบหลักสูตรสำหรับผู้ใหญ่
- รู้และเข้าใจขั้นตอนการจัดทำ Training Road Map และ Training Plan
- รู้และเข้าใจการประเมินผลการฝึกอบรมที่นิยมใช้กันทั่วโลกตามหลักการของ KirkPatrick (The KirkPatrick Model)
- รู้และเข้าใจการเชื่อมโยงระบบการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Development) กับ Training Road Map

กลุ่มเป้าหมาย :

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ HRD หรือ ผู้ที่ทำหน้าที่จัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงานระดับต่างๆขององค์กร ที่มีประสบการณ์ในงาน HRD ไม่น้อยกว่า 3 ปี

วิธีการฝึกอบรม:

หลักสูตรนี้ใช้หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult Learning Approach) และหลัก Accelerated Learning ที่มุ่งให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง อีกทั้งยังสามารถนำความรู้และความเข้าใจจากการเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานของตนได้จริง

- วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย
- การบรรยาย (Lecture)
 - การแบ่งกลุ่มอภิปราย (Group Discussions)
 - การฝึกหัดปฏิบัติ (Workshop)

หัวข้ออบรม :

- ความแตกต่างระหว่าง “การฝึกอบรม” (Training) และ “การพัฒนา” (Development)
- ปัญหาในการจัดทำ Training Road Map
- การออกแบบระบบการเรียนรู้และพัฒนา “คน” ตามหลัก ADDIE Model ทั้ง 5 ขั้นตอน คือ
 - Analysis
 - Design
 - Development
 - Implementation
 - Evaluation
- หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ เพื่อจัดหลักสูตรและกำหนดรูปแบบการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับผู้เรียนที่เป็นผู้ใหญ่
- ความสัมพันธ์ระหว่าง Career Development Plan และ Training Road Map
- ความแตกต่างระหว่าง Training Road Map และ Training Plan
- การประเมินผลการฝึกอบรมตามหลักการของ KirkPatrick
- การจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road Map) และแผนฝึกอบรม (Training Plan)
 - การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs Analysis)
 - การออกแบบหลักสูตร รูปแบบการฝึกอบรม และวิธีการประเมินผลการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร ให้สอดคล้องกับ Training Needs Analysis

Workshop

- ฝึกวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม
- ฝึกการจัดทำ Training Plan
- ฝึกการจัดทำ Training Roadmap 3 ปี
- ฝึกการประเมินผลการฝึกอบรมตามหลัก KirkPatrick Model

หมายเหตุ

- ให้แต่ละองค์กรนำ JD มาองค์กรละ 1 ตำแหน่ง เพื่อใช้ในการฝึกหา Training Needs
- ให้แต่ละองค์กรนำ “แผนฝึกอบรม” ที่มีอยู่ มาใช้ในการฝึกจัดทำ Training Plan และ Training Road Map ตามหลักการที่เรียนรู้ในคลาส

ค่าธรรมเนียม	
ท่านละ (ก่อน VAT 7%)	5,900
ท่านละ (รวม VAT 7%)	6,313
สมัคร 2 ท่านขึ้นไปรับส่วนลด 10%	

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 453, 456
E-mail : training@ftpi.or.th